

# 株式会社スズキ

## 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

男女ともに全社員が活躍できる雇用環境の整備を行う為、次のよう  
に行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日～2027年3月31日の5年間
2. 当社の課題
  - ・男性社員に適した業務が多いという先入観から同業務への女性登用は難しいと考えていた為、職域拡大の妨げとなっている。
  - ・女性社員の昇格意欲の低迷。
3. 目標と取り組み内容・実施時期

### 目標

全社員に占める女性の割合を20%以上とする。

#### 〈実施時期・取組内容〉

- 2022年10月～ これまで男性向けであった職種に対し、女性も活躍できる社内体制を整える。
- 2023年4月～ 仕事と育児の両立を支援するため、定期的に全社員に対して当社の育児制度の周知と意識啓発を実施する。
- 2024年4月～ 女性社員向けの外部のスキルアップ研修への参加を促進する。
- 2026年4月～ 女性社員の役職付への登用を推進する。